



LA DIRETTRICE GENERALE

PREMESSO che:

- l’Agenzia Nazionale per i Giovani (di seguito ANG) è stata istituita, con decreto-legge 27 dicembre 2006 n. 297, convertito con modificazioni nella legge 23 febbraio 2007 n.15, in attuazione della Decisione n. 1719/2006/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio che istituisce il programma “Gioventù in azione” per il periodo 2007-2013;
- l’ANG è un ente di diritto pubblico, costituito ai sensi dell’articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n 300, dotato (articolo 1 dello Statuto) di autonomia regolamentare, organizzativa, gestionale, patrimoniale, finanziaria e contabile;
- nell’ambito della programmazione comunitaria 2021-2027, a valle dell’istituzione del programma Erasmus+ (Reg. UE 1288/2013 del 11 dicembre 2013), l’Agenzia Nazionale per i Giovani, a partire dal 17 gennaio 2014, è stata indicata quale agenzia nazionale di riferimento del Programma Erasmus+ per il Capitolo Youth;
- a valle dell’istituzione del Programma European Solidarity Corps (ESC) con Regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio che fissa il quadro giuridico del Corpo Europeo di Solidarietà (ESC) e che modifica i Regolamenti (UE) n. 1288/2013, (UE) n. 1293/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1305/2013, (UE) n. 1306/2013 e la decisione n. 1313/2013/UE, l’Agenzia Nazionale per i Giovani a partire dal mese di ottobre 2018 è chiamata alla gestione delle attività previste dal nuovo Programma ESC;
- che con D.P.R. del 14 agosto 2020, registrato alla Corte dei Conti in data 7 settembre 2020, la dott.ssa Lucia Abbinante è stata nominata, con decorrenza dal 1° settembre 2020, Direttore Generale dell’Agenzia Nazionale per i Giovani e con D.P.R. del 18 maggio 2021, registrato alla Corte dei Conti in data 7 giugno 2021, è stata confermata nell’incarico;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell’Agenzia Nazionale per i Giovani approvato dai Ministri vigilanti con decreto in data 8 febbraio 2008;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;



VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n.246”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche ed integrazioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la legge 15 luglio 2002, n. 145, concernente le disposizioni per il riordino della dirigenza statale e per favorire lo scambio di esperienze e l’interazione tra pubblico e privato;

VISTO l’art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, che prevede che, previa emanazione di apposito regolamento, le Amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;

VISTO l’art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, che prevede che le amministrazioni pubbliche, nelle more dell’emanazione del regolamento previsto dal citato art. 9, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le Amministrazioni interessate;

VISTO l’art. 1, comma 100, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 e successive modifiche e integrazioni, che dispone che, in attesa dell’emanazione del regolamento di cui all’art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all’art. 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

VISTO l’art. 4, comma 3-ter, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, che prevede per i vincitori e gli idonei delle graduatorie di cui al comma 3 del medesimo art. 4, l’applicabilità dell’articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

CONSIDERATO che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare n. 5 del 2013, ha formulato gli indirizzi per l’utilizzo delle graduatorie per assunzioni a tempo determinato e indeterminato, allo scopo di razionalizzare ed ottimizzare i meccanismi di assunzione di personale nel pubblico impiego;

VISTO l’art. 1, commi 147, 148 e 149, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, recante disposizioni sui termini di utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici;

VISTO l’articolo 3, comma 4, lettera a), della legge 19 giugno 2019, n. 56, concernente “Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione”;



VISTA la legge 29 novembre 2007 n. 222, art.28, comma 4 bis che fissa la dotazione organica dell’Agenzia in 45 unità di personale, di cui n. 42 unità per le qualifiche funzionali e n.3 dirigenti di seconda fascia;

VISTO il D.P.C.M. 22 gennaio 2013, registrato alla Corte dei Conti in data 18 marzo 2013, con particolare riferimento al punto 3 e alla tabella allegata n. 42, che definisce la dotazione organica dell’ANG in 31 unità di personale di cui 2 dirigenti, 10 dipendenti di Area III, 18 dipendenti di Area II e 1 dipendente di Area I;

VISTA la Legge n.178 del 30 dicembre 2020, commi 910, 911, 912 e 913, che aggiorna la dotazione organica di diritto dell’Agenzia precedentemente indicata nella Tabella n. 42 del D.P.C.M. del 22 gennaio 2013, in 45 unità di personale, oltre il Direttore Generale;

VISTO il Piano triennale del Fabbisogno del personale dell’ANG adottato il 9 aprile 2021 con determina ANG/108-2021/INT contenente indicazioni sulla procedura in oggetto ed evidenza della relativa copertura finanziaria ai sensi del D.lgs. n.75/2017;

VISTO il Bando di selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo di II fascia presso l’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia - Direzione Centrale Affari del Personale - Area Tematica “Gestione risorse umane, trattamento giuridico ed economico del Personale nell’ambito degli Enti di Ricerca”, con sede a Roma - Bando codice DIRAMM-03-2019 adottato con Decreto n. 103 del 18/03/2019 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 24 del 26/03/2019;

VISTO il decreto n. 206 del 13/06/2020, del Direttore degli Affari del Personale dell’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, con il quale è stata approvata la graduatoria finale del suddetto Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo di II fascia;

VISTA la nota prot. n. 2120 del 15 marzo 2022, con la l’Agenzia Nazionale per i Giovani ha chiesto all’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia l’utilizzo della citata graduatoria per la copertura di 1 posto di funzione dirigenziale di livello non generale di II fascia;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 113/2022 del 29/04/2022, con la quale è stato approvato lo scorrimento della suddetta graduatoria in favore dell’Agenzia Nazionale per i Giovani;

VISTO l’accordo prot. n. ANG/3620/2022 del 09 maggio 2022, stipulato tra l’Agenzia Nazionale per i Giovani e l’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, per lo scorrimento della suddetta graduatoria per la copertura di n.1 posto di funzione dirigenziale di livello non generale di seconda fascia;





CONSIDERATO che il Dott. Gianluca Iosca, risulta essere il candidato idoneo all'assunzione tramite la predetta graduatoria;

DETERMINA

L'utilizzo della predetta graduatoria per l'assunzione del Dott. Gianluca Iosca presso l'Agenzia Nazionale del per i Giovani, per la copertura di 1 posto di funzione dirigenziale di livello non generale di II fascia nell'Area Mantenimento e Sviluppo del Sistema, dal 15 giugno 2022;

di invitare il dott. Gianluca Iosca a sottoscrivere, con l'Agenzia Nazionale per i Giovani, il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dal CCNL Comparto Ministeri – Area I;

di stabilire che la sottoscrizione è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge per l'assunzione;

di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Agenzia Nazionale per i Giovani nella sezione Amministrazione Trasparente.

La Direttrice Generale
Lucia Abbinante

