



COMUNE DI SOLARINO

Provincia di Siracusa

COPIA - DETERMINAZIONE SETTORE AFFARI AMMINISTRATIVI E LEGALI

REGISTRO SETTORE N. 219

DEL 26/08 2019

REGISTRO GENERALE N. 554

DEL 26-08-2019

Oggetto: SELEZIONE PREVIO AVVIAMENTO DAL CENTRO PER L'IMPIEGO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N 1 OPERAIO, CAT A, POS.ECON. A1, DI CUI AL C.C.N.L. 21/05/2018 RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

il responsabile del servizio finanziario;

VISTO il presente atto;

VISTO l'art. 6 comma 11 della legge 127/97 come recepito con L.R. n.23/98;

A P P O N E

il visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

Solarino, li 26-08-2019

**IL RAGIONIERE RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Carpinteri Sebastiana**

OGGETTO: Selezione previo avviamento effettuato dal Centro per l'Impiego per l'assunzione con contratto a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 operaio, cat. A, pos. econ. A1, di cui al C.C.N.L 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali.

IL CAPO SETTORE

RICHIAMATA:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 3/05/2019, avente ad oggetto "*piano triennale del fabbisogno di personale e delle assunzioni dell'Ente per il triennio*", che prevede per l'annualità 2019 la copertura di "*n. 1 posto di Operaio di cat. A in possesso del titolo di studio di diploma di Scuola Secondaria di Primo grado e di patente di guida di almeno cat. B che sarà coperto come previsto dalla legge*";
- la Deliberazione n. 60 del 24/05/2019 con la quale la Giunta Comunale ha dettato specifico "*atto di indirizzo per l'attuazione del suddetto piano triennale del fabbisogno di personale e delle assunzioni dell'Ente per il triennio 2019-2021 - piano occupazionale 2019*", prevedendo che, dopo l'infruttuosa verifica della sussistenza di personale in disponibilità ex art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'inutile esperimento delle procedure di mobilità ex art. 30 del medesimo D.Lgs., si debba di procedere, "*per la copertura del posto di Operaio di cat. A, ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987 e del D.P.C.M n. 1025200 del 27/12/1988, alla selezione pubblica tra i lavoratori avviati dalla sezione circoscrizionale per l'impiego aventi l'idoneità a svolgere, a regola d'arte, piccole attività di manutenzioni di muratura ed idraulica; alle operazioni di selezione, consistenti nel sottoporre i lavoratori avviati a prove pratiche attitudinali preordinate alla verifica detta suddetta idoneità, provvederà una commissione nominata ai sensi dell'art. 6, c. 6, del suddetto D.P.C.M n. 1025200 del 27/12/1988*";
- la Deliberazione n. 74 del 26/06/2019 con la quale la Giunta Comunale ha dettato "*modifiche*" al precedente suddetto specifico "*atto di indirizzo per l'attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale e delle assunzioni dell'Ente per il triennio 2019-2021 - piano occupazionale 2019*", prevedendo che, "*in relazione alla copertura di <n. 1 posto di Operaio di cat. A, in possesso del titolo di studio di diploma di Scuola Secondaria di Primo grado e di patente di guida di almeno cat. B> ... <al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego>, è opportuno avvalersi della facoltà prevista dall'art. 3, c. 8, della L. n. 56/2019 e quindi attivare, nelle more della definizione delle procedure di verifica della possibilità della copertura dei suddetti posti mediante l'assegnazione di dipendenti in disponibilità ex articolo 34 del D.Lgs. n.165/2001, e subordinatamente al loro negativo esperimento, le procedure concorsuali già oggetto dell'atto d'indirizzo approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 60 del 24/05/2019*";

DATO ATTO:

- che sono state inutilmente esperite le procedure propedeutiche alla pubblica selezione essendo stata trasmessa all'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento dei Servizi e delle Attività Formative - Servizio VIII – Coordinamento Centri Servizi per l'Impiego e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota prot. 7424 del 29/05/2019, la "*comunicazione ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001*";
- che, con nota prot. 29570 del 3/06/2019, detta comunicazione è stata riscontrata negativamente dal suddetto Assessorato Regionale, mentre non è stata mai riscontrata dal suddetto Dipartimen-

to, così che vigendo il silenzio assenso ai sensi dell'art. 34-bis, c. 4, del D.Lgs. n. 165/2001, è possibile procedere agli step successivi;

- che l'assunzione, per la tipologia di inquadramento del lavoratore, deve avvenire tramite selezione dal collocamento in applicazione dell'art. 16 L. n. 56/1987 e del D.P.C.M. 27/12/1988;

RITENUTO pertanto necessario attivare con urgenza la procedura di selezione previo avviamento effettuato dal Centro per l'Impiego per l'assunzione con contratto a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 operaio, Cat. A del CCNL 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

VISTO l'allegato schema di avviso di selezione pubblica;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il C.C.N.L. attualmente in vigore per il comparto "Funzioni Locali";
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
- la Determinazione Sindacale n. 17 del 24/05/2019 con la quale il Sindaco del Comune di Solarino ha confermato in capo allo scrivente *"la responsabilità degli Uffici e dei Servizi, le connesse funzioni dirigenziali e gli incarichi di posizione organizzativa per il Settore Affari Amministrativi e Legali"*;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 2/07/2019 con la quale è stato approvato il bilancio 2019/2021 ed relativi allegati;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa

- 1) di indire, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, la procedura di selezione previo avviamento effettuato dal Centro per l'Impiego per l'assunzione con contratto a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 operaio, Cat. A, Pos. Econ. A1, del CCNL 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, avente mansioni di manutenzione edile, stradale ed idraulica;
- 2) di approvare l'allegata "Disciplina speciale del procedimento di selezione previo avviamento effettuato dal Centro per l'Impiego per l'assunzione con contratto a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 operaio, Cat. A, Pos. Econ. A1" (**All. 1**), comprensiva della tabella A relativa al contenuto della prova selettiva ed ai relativi indici per il riscontro dell'idoneità;
- 3) di trasmettere copia della presente Determinazione, unitamente alla "richiesta di avviamento a selezione tramite chiamata sui presenti ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987", al Centro per l'Impiego di Siracusa tramite PEC all'indirizzo cpi.sr@certmail.regione.sicilia.it;
- 4) di rimandare a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice prevista dall'art. 6 c. 6 del D.P.C.M 27/12/1988.

IL CAPOSETTORE AFF. AMM. VI E LEGALI

Avv. Giovanni Mazzone

DISCIPLINA SPECIALE
DEL PROCEDIMENTO DI SELEZIONE PREVIO AVVIAMENTO EFFETTUATO DAL
CENTRO PER L'IMPIEGO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO
ED INDETERMINATO DI N. 1 OPERAIO, CAT. A, POS. ECON. A1

E' indetta unaselezione pubblica ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, tenendo conto delle disposizioni di cui all'art. 35, c. 1 lett. a), del D. Lgs.vo 165/2001, per l'assunzione di:

- n. 1 lavoratore;
- qualifica "operaio Cat. A, Pos. Econ. iniziale A1 del CCNL21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali";
- contratto a tempo pieno ed indeterminato.

ART. 1

Requisiti generali e speciali

1. Per l'ammissione alla selezione i soggetti avviati dal Centro per l'Impiego debbono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:
 - 1a) cittadinanza di uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea;
 - 1b) godimento dei diritti politici e assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
 - 1c) aver compiuto l'età di 18 anni;
 - 1d) per i concorrenti di sesso maschile: la regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva ed i quelli relativi al servizio militare;
 - 1e) titolo di studio diploma di Scuola Secondaria di Primo grado;
 - 1f) non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle leggi vigenti comportino l'impossibilità di accedere o conservare pubblici uffici; non essere stato interdetto da questi ultimi, per il tempo in cui dura l'interdizione, o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali.
 - 1g) possesso della patente di guida di categoria B.
2. vengono previsti inoltre i seguenti requisiti speciali:
 - 2/a) conoscenza dell'ambiente e del territorio comunale in cui dovrà operare;
 - 2/b) esperienze lavorative nel settore edile e idraulico;
 - 2/c) disponibilità a prestare servizio nei giorni prefestivi e festivi ed a turni di pronta reperibilità
3. Tutti i requisiti generali e speciali debbono essere posseduti alla data di avvio a selezione e potranno essere verificati anche a posteriori prima dell'assunzione.

Art.2

Prova pubblica selettiva

1. Il personale, avviato dal Centro per l'Impiego tramite chiamata sui presenti, sarà sottoposto a prova pubblica selettiva in base alle disposizioni del D.P.C.M. 27/12/1988 che qui si intendono integralmente richiamate.
2. Il contenuto della prova selettiva e i relativi indici per il riscontro dell'idoneità sono stabiliti nella tabella A.

3. La prova, che è effettuata a pena di nullità in luogo aperto al pubblico ai sensi art.6 c. 6 del D.P.C.M. 27/12/1988, non comporta valutazione comparativa ed è preordinata ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire; essa non dà quindi luogo ad alcuna graduatoria.
4. La Commissione giudicatrice, composta da un funzionario del Comune di Solarino, che la presiede, e da due esperti scelti tra il personale, anche in quiescenza, della pubblica amministrazione. Un dipendente di ruolo, con qualifica cat. C, è nominato segretario verbalizzante. La Commissione, all'atto dell'insediamento, verifica preliminarmente l'inesistenza di rapporto di parentela od affinità, entro il quarto grado civile, fra i suoi componenti e fra questi e il personale avviato dal Centro per l'Impiego. I membri che accertino la sussistenza di dette condizioni di incompatibilità o le ritengano possibili sono tenuti a darne immediata comunicazione. In tal caso i lavori vengono immediatamente sospesi ed il Presidente della Commissione informa il Sindaco, trasmettendogli copia del verbale, affinché promuova la sostituzione del membro incompatibile.
5. Per la validità delle adunanze della Commissione è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi, salvo che per le operazioni meramente preparatorie attuative della disciplina speciale che non comportino scelte discrezionali e valutazioni comparative di alcun genere.

ART. 3

Punteggio attribuito a ciascun commissario - votazioni

1. A ciascun commissario sono attribuiti dieci punti per la valutazione della prova pratica di idoneità che la Commissione deciderà di far eseguire in attuazione dei criteri previsti nella sottostante Tabella A.

TABELLA A – REQUISITI ACCESSO E PROVA

PROFILO PROFESSIONALE	TITOLO DI STUDIO MINIMO E REQUISITI GENERALI E SPECIALI	PROVE D'ESAME	INDICI DI RISCONTRO DELL'IDONEITA'
<p>OPERAIO Cat.: A Posizione Economica iniziale: A1 Mansioni: manutenzione edile, stradale ed idraulica;</p>	<p>a) Diploma di Scuola Secondaria di Primo grado; b) Patente di guida di categoria B; c) Conoscenza dell'ambiente e del territorio comunale oggetto di intervento; d) Esperienze lavorative nel settore edile e idraulico; e) Disponibilità a prestare servizio nei giorni pre-festivi e festivi; f) Disponibilità a turni di pronta reperibilità;</p>	<p>Prova pratica consistente nell'esecuzione, con utilizzo di utensili da lavoro e mezzi d'opera, di interventi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – di manutenzione del patrimonio comunale e della sede stradale; – di intonacatura e di manutenzione del verde; – di manutenzione dell'acquedotto e delle vasche; <p>da svolgere nello ambiente e nel territorio comunale di cui occorrerà dar prova di conoscenza.</p>	<p>a) Scelta attrezzatura / materiali d'uso / accessori / segnaletica = Punti 8/30; b) Tempo di esecuzione = Punti 8/30; c) Conoscenza dell'ambiente e nel territorio comunale = Punti 4/30; d) Risultato finale = Punti 10/30;</p> <p>Idoneità = Punteggio minimo 21/30</p>

COMUNE DI SOLARINO
- Provincia di Siracusa -

**DETERMINAZIONE SETTORE AFFARI
AMMINISTRATIVI E LEGALI**

OGGETTO: Selezione previo avviamento effettuato dal Centro per l'Impiego per l'assunzione con contratto a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 operaio, cat A, pos. econ. A 1, di cui al C.C.N.L. 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali.

Solarino li, 23/08/2019

PARERE CONTABILE

Ai sensi dell'art.53 della L. 142/90 e L.R. 46/91 il sottoscritto _____, esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica dell'adottando atto.

Solarino li, 26/08/2019

IL RAGIONIERE CAPO



ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art.55 della L. 142/90 e L.R. 48/91 il sottoscritto Ragioniere Capo attesta e conferma la copertura finanziaria della spesa impegnata con deliberazione G.C. - C.C. n. ___ del _____ avente l'oggetto sopra riportato e con imputazione al Cap. di cui allegato prospetto.

Solarino li, 26/08/2019

**IL RAGIONIERE RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**



La presente determinazione, letta viene sottoscritta.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to Mazzone Giovanni

Per copia conforme per uso amministrativo

Dalla Residenza municipale, li _____

VISTO :Il Funzionario Responsabile

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 966

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Messo, che la presente deliberazione venne pubblicata all'Albo on line di questo Comune per **gg.15** consecutivi dal giorno **27-08-2019** al giorno **11-09-2019**, ai sensi della vigente normativa in materia e che contro la stessa _____ furono presentati reclami.

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL MESSO COMUNALE

F.to TARANTELLO ANGELO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Cartelli Sebastiana
