

Egr Sig. Giovanni Conte
c/o Prima Vera srl con socio unico
Corso Vittorio Emanuele III, 293
c/o Palazzo Criscuolo
80058 Torre Annunziata

Prot. C.S. n. 875 del 08/08/2016

Oggetto: *Delega di funzioni ai sensi dell'art 16 - DLgs. 81/2008 e s.m.i.*

Il sottoscritto **Carmine Borrelli** nato il [REDACTED] in qualità di Datore di Lavoro della società Prima Vera srl con socio unico con sede in Torre Annunziata (Na) al Corso Vittorio Emanuele III, 293 c/o Palazzo Criscuolo, in esecuzione della propria Determinazione Prot. C.S. n. 872 del 05/08/2016, accertato il possesso delle capacità e dei requisiti professionali e di esperienza richiesta per l'assolvimento dei compiti e delle funzioni di cui all'art. 18 del DLgs 81/2008 e ss. mm. e ii., al fine di adempiere agli obblighi imposti dalla normativa a carico del Datore di Lavoro, con il presente atto,

DELEGA

il Sig. **Giovanni Conte** - *dipendente della Prima Vera srl 8 livello professionale* - nato ad [REDACTED] il 26/08/1960, domiciliato per la carica presso la sede legale della società in Torre Annunziata Corso [REDACTED] ad esercitare e svolgere le funzioni previste all'art. 18 del DLgs 81/08. e s.m.i.

Il nominato delegato, in ordine alla delega delle funzioni oggetto del presente atto, assume, per lo svolgimento delle attribuzioni delle funzioni conferite, tutti gli obblighi e i doveri previsti dalla normativa di riferimento, ad eccezione delle attività espressamente non delegabili di cui all'art. 17 del già citato DLgs 81/08 e s. m. i.

Più in particolare, e specificatamente, ai sensi dell'Art. 18 della citata normativa, vengono delegate al sig. Giovanni Conte le seguenti attività:

- a) nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal DLgs 81/18 e s.m.i.;
- b) designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;
- c) nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;
- d) fornire ai lavoratori i necessari ed idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e il Medico Competente;
- e) prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- f) richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;
- g) inviare i lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria e richiedere al Medico Competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico conformemente alle indicazioni di cui al DLgs 81/08 e s. m. i.;
- h) nei casi di sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del DLgs 81/08 e s. m. i, comunicare tempestivamente al medico competente la cessazione del rapporto di lavoro;
- i) adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro e la zona pericolosa;
- j) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- k) adempiere agli obblighi di formazione, informazione ed addestramento di cui agli articoli 36 e 37 DLgs 81/08 e s. m. i.;

Sede legale: C.so Vittorio Emanuele III n. 293 (Palazzo Criscuolo) - 80058 Torre Annunziata (NA)

Sede amministrativa: Via Provinciale Schiti n. 51 - 80058 Torre Annunziata (NA)

C.F. e P.IVA 07645021218

Numero REA NA 899951

Capitale sociale € 25.000,00 i.v.

PEC: prima.vera.srl@legalmail.it - **Email:** info@primaverata.it **Tel:** 081 5368114 **Fax** :081 8610847



- l) astenersi, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
- m) consentire ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;
- n) consegnare tempestivamente al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, copia del documento di cui all'Art. 17 c. 1 lett. a) DLgs 81/08 e s. m. i. anche su supporto informatico, nonché consentire al medesimo rappresentante di accedere ai dati comunicati ad INAIL relativi agli infortuni sul lavoro; il documento è consultato esclusivamente in azienda;
- o) elaborare il documento di cui all'Art. 26 c. 3 DLgs 81/08 e s. m. i., anche su supporto informatico, e su richiesta del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza per l'espletamento della sua funzione, consegnarne tempestivamente copia; il documento è consultato esclusivamente in azienda;
- p) prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;
- q) comunicare in via telematica all'INAIL e agli enti preposti, in relazione alle rispettive competenze, a fini statistici e informativi, i dati relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento e, ai fini assicurativi, le informazioni relative agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni;
- r) consultare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza nelle ipotesi di cui all' articolo 50 DLgs 81/08 e s. m. i.;
- s) adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato;
- t) nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del Datore di Lavoro;
- u) convocare la riunione periodica di cui all'Art. 35 DLgs 81/08 e s. m. i.;
- v) aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;
- w) comunicare in via telematica all'INAIL e agli altri enti o istituti preposti, in caso di nuova elezione o designazione, i nominativi dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza;
- x) vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità.

Il nominato delegato ha, inoltre, il compito di fornire al Servizio di Prevenzione e Protezione ed al Medico Competente informazioni in merito a:

- a) la natura dei rischi;
- b) l'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;
- c) la descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
- d) i dati di cui al comma 1) lettera r) DLgs 81/08 e s. m. i. e quelli relativi alle malattie professionali;
- e) i provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza.

Ai sensi del comma 3 - bis dell'art. 16 del DLgs 81/08 il nominativo delegato può, a sua volta, previa intesa con il Datore di Lavoro delegare specifiche funzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, alle medesime condizioni di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 16 del DLgs 81/08 e s.m.i.

Nell'espletamento delle proprie funzioni il nominato delegato si avvarrà della società "Sisma srl" alla quale sono affidati tutti i compiti consulenziali e di supporto in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro in attuazione del DLgs 81/08 e ss. mm. e ii, nonché del tecnico all'uopo designato dalla "Sisma srl" quale Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), così come previsto dall'art. 31 del DLgs 81/08 e ss. mm. e ii.

Al nominato delegato è attribuita piena autonomia e potere di organizzazione, gestione e controllo nell'ambito delle funzioni delegate, per gli interventi che si rendono necessari per il rispetto delle norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

A tal fine si attribuisce al nominato delegato del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 16 del DLgs 81/08 e ss. mm e ii. un budget iniziale di € 30.000,00 oltre IVA comprensivo sia dei costi occorrenti la formazione dei dipendenti (formazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, formazione dei Preposti

Sede legale: C.so Vittorio Emanuele III n. 293 (Palazzo Criscuolo) - 80058 Torre Annunziata (NA)

Sede amministrativa: Via Provinciale Schiti n. 51 - 80058 Torre Annunziata (NA)

C.F. e P.IVA 07645021218

Numero REA NA 899951

Capitale sociale € 25.000,00 i.v.

PEC: prima.vera.srl@legalmail.it - **Email:** info@primaverata.it **Tel:** 081 5368114 **Fax :** 081 8610847

alla sicurezza, informazione generale ai dipendenti ai sensi dell'Accordo Stato Regione, ulteriore informazione pianificata dal RSPP) che di quelli necessari per consentire gli adempimenti connessi all'espletamento della funzione.

Come da determinazione dell'Amministratore Delegato Prot. C.S. n. 872 del 05/08/2016 si stabilisce che il budget di € 30.000,00 oltre IVA, da rimpinguare su richiesta del delegato, è utilizzabile da parte del delegato attraverso l'adozione di apposite determinazioni, senza necessità di preventiva autorizzazione, nel rispetto delle procedure di spesa e di rendicontazione previste dalla società Prima Vera srl.

Per il livello di responsabilità attribuito in virtù delle delega delle funzioni legate alla Sicurezza da parte del Datore di Lavoro conferita con il presente atto si conferma per il Sig. Giovanni Conte - *dipendente 8 livello professionale*-, il trattamento economico precedentemente fissato con Determinazione dell'Amministratore Delegato Prot. C.S. n. 202 del 23/07/2014, pari ad una indennità lorda mensile omnicomprensiva di € 500,00.

Al fine di esercitare la funzione di vigilanza di cui al comma 3 dell'art. 16 del DLgs 81/08, il nominato delegato ha l'obbligo di fornire trimestralmente adeguate informazioni all'Amministratore Delegato sui provvedimenti adottati e sugli interventi eseguiti, attraverso apposite relazioni illustrative.

Le funzioni delegate dovranno essere esercitate in perfetta aderenza e osservanza al modello di organizzazione di cui all'Art. 30 c. 4) del DLgs 81/08, e comunque sotto la vigilanza del datore di lavoro delegante, compatibilmente con le esigenze operative poste a base del presente atto.

La presente delega ha una durata non superiore a quella prevista per il mandato di Presidente e Amministratore Delegato e la stessa può essere revocata dal Datore di Lavoro, previo congruo avviso di 30 (trenta) giorni in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio.

Il delegato può rassegnare le dimissioni in qualsiasi momento previo congruo avviso di giorni 30 (trenta).

Di tale delega verrà data adeguata e tempestiva pubblicità mediante notifica, a mezzo raccomandata a mano e/o posta certificata, della nomina sottoscritta per accettazione al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), al Medico Competente e al Rappresentante dei Lavoratori per la Salute, Sicurezza e Ambiente (RLSSA).

Le funzioni di delegato dal Datore di Lavoro per le funzioni legate alla Sicurezza previste dall'art. 18 del DLgs 81/08 e ss. mm. e ii. attribuite con il presente atto al Sig. Giovanni Conte decorrono dalla data di sottoscrizione del presente atto di nomina.

Data 08/08/2016

Il Datore di Lavoro Delegante
Dott. Carmine Borrelli

Per accettazione il delegato
Sig. Giovanni Conte

